

第9回「ワークライフバランス大賞」 受賞組織

<大賞>

- **大日本印刷株式会社**（東京都）
組織と個人が連動した働き方改革と、従業員のキャリア形成・自己実現の支援
- **株式会社お佛壇のやまき**（静岡県）
従業員の行動分析をもとに定時退社・休暇取得を徹底させ、業績向上

<優秀賞>

- **株式会社野村総合研究所**（東京都）
健康経営と時間と場所に裁量を与える制度の充実で、総労働時間を削減
- **コネクシオ株式会社**（東京都）
ライフイベントや長期キャリア形成を支援する施策を充実させ、推進を強化
- **医療法人社団恵心会 京都武田病院**（京都府）
心のケアと職場環境のカイゼン活動で、定着率向上と高ストレス者減少
- **三洋商事株式会社**（大阪府）
フルフレックスタイム制度を全職種に導入し、業務の平準化と総労働時間削減
- **株式会社沖ワークウェル**（東京都）
完全在宅勤務制度を導入し、重度障がい者の就労機会と社会参加を支援

<奨励賞>

- **株式会社京進**（京都府）
定時退社キャンペーンを継続的に展開し、従業員の意識改革と風土づくり
- **有限会社ゼムケンサービス**（福岡県）
ITを利用した情報共有で、ワークシェアリングの環境を整備

※大賞・優秀賞・奨励賞：従業員規模順

第9回「ワークライフバランス大賞」 受賞組織の主な取り組み内容

組織名	取り組みの主なポイント	組織概要
<大賞> 大日本印刷株式会社 <small>(東京都新宿区)</small>	<u>組織と個人が連動した働き方改革と、従業員のキャリア形成・自己実現の支援</u> ○より高い価値を提供するため働き方改革・ダイバーシティ・健康いきいき職場の3方向で推進。働き方改革は、事業部毎の事務局設置と実行計画の策定、問題解決を目的とした週1回の職場単位活動、目標管理シートによる個人目標の設定など、組織と個人が連動して活動。 ○キャリアの連続性を重視した研修や、社内人材公募制度、社内留学制度、社内ベンチャー制度などキャリア形成と自己実現を支援する制度を充実。また、「ライフサポート特別休暇」により、家族の介護や看護、災害復旧活動、私傷病療養、ボランティア活動などを支援。 ○年間残業時間/人は2013年度 266時間から2015年度 200時間に改善。社内人材公募制度の募集者数は2011年69名から2015年度117名と増加。等	業種:印刷業 従業員:10,676名 (男性:8,632名、 女性2,044名)
<大賞> 株式会社お佛壇のやまき <small>(静岡県静岡市)</small>	<u>従業員の行動分析をもとに定時退社・休暇取得を徹底させ、業績向上</u> ○従業員の接客について改善策を検討するため、売上げ成績の良い従業員の働き方を分析。休暇取得や定時退社で、家族と多くの時間を共有し、販売に活かしていることが判明。休暇取得義務や時間外労働の数値的制限を就業規則に掲げ、その達成が人事考課上、評価されることを明文化し、会社の本気度を示し、従業員の意識を変革。 ○全従業員が全ての業務をこなせるよう、レジ・接客・設計・経理などの担当制から「多能職」に切り替え、休暇取得が容易になるほか、業務改善のアイデアが生まれ作業効率が向上。 ○有給休暇取得率は2015年度100%を達成。年間残業時間/人も、2013年度52.4時間から2015年度29.6時間に減少、業績は2007年度と比較し2015年度は40%向上。等	業種: 仏壇・仏具・墓石の 小売販売 従業員:33名 (男性:16名、 女性17名)
<優秀賞> 株式会社野村総合研究所 <small>(東京都千代田区)</small>	<u>健康経営と時間と場所に裁量を与える制度の充実で、総労働時間を削減</u> ○「スマート・ワークスタイル・キャンペーン」を2006年から継続的に推進。2015年からは健康経営を目指し、生活習慣病削減、ストレスレスな職場、喫煙率低減と受動喫煙防止を推進。 ○また、働く時間と場所に裁量を与える、「裁量労働制」「フレックスタイム制」「サテライトオフィス」「テレワーク制度」を導入し、効率的に業務ができる環境を整備。 ○年間総労働時間は2013年度2,213時間から2015年度2,140時間に、長時間勤務者(月55時間以上の超過勤務)の比率は、2014年度19.1%から2015年度6.8%に減少。等	業種: 情報サービス 従業員:6,139名 (男性:4,971名、 女性:1,168名)
<優秀賞> コネクシオ株式会社 <small>(東京都新宿区)</small>	<u>ライフイベントや長期キャリア形成を支援する施策を充実させ、推進を強化</u> ○ライフイベントを迎えた社員の離職を防ぐための各種セミナーのほか、部署特性に合わせて働き方を選択できる勤務制度やベビーシッター補助制度を導入。男性の育休取得、育児における短時間勤務の制度周知等、子育て支援の強化推進。 ○長期キャリアビジョン形成のため、42歳・50歳・55歳対象のキャリア研修を実施。今後の役割や貢献分野を明確にしてキャリアビジョン達成への行動を促進。 ○男性の育休取得率47%。短時間勤務は2013年度113人から2015年度240人に増加。等	業種: 情報・通信業 従業員:5,151名 (男性:2,458名、 女性:2,693名)
<優秀賞> 医療法人社団 恵心会 京都武田病院 <small>(京都府京都市)</small>	<u>心のケアと職場環境のカイゼン活動で、定着率向上と高ストレス者減少</u> ○働きやすい職場づくりには職員とその家族を幸せにすることが重要とカイゼン活動を推進。 ○2人の看護師で1人の看護を行うシステムで看護師の負担軽減。産業医とカウンセラーによる面談で職員の心のケアと職場環境のカイゼンを実施。連続10日間の長期休暇取得を奨励するほか、増加する外国人患者対応のため、院内で語学教室を業務時間内に開催。 ○定着率は2013年度84.4%から2015年度94.3%に、高ストレス者の割合は2013年度14.2%から2015年度6.0%に改善。等	業種:医療業 職員:431名 (男性:127名、 女性304名)
<優秀賞> 三洋商事株式会社 <small>(大阪府東大阪市)</small>	<u>フルフレックスタイム制度を全職種に導入し、業務の平準化と総労働時間削減</u> ○残業を前提にした業務からの脱却を図るため、コアタイムなしの「フルフレックスタイム制度」を全職種に導入し、業務の平準化を実現。勤続5年以上の従業員に有給休暇と別に連続9日間の長期休暇を取得できる「ドリーム休暇制度」も導入。また、資格保持者を採用条件としないで、入社後本人の希望と適性を考慮し資格取得を支援し、キャリアアップを実現。 ○年間総労働時間/人は、2013年度2,112時間から2015年度1,885時間に減少。従業員満足度は2013年度71.6%、2014年度76.7%、2015年度74.9%と高い水準を維持。等	業種:リサイクル業 従業員:254名 (男性:203名、 女性:51名)

<p><優秀賞> 株式会社沖ワークウェル (東京都港区)</p>	<p><u>完全在宅勤務制度を導入し、重度障がい者の就労機会と社会参加を支援</u></p> <p>○重度の肢体障がいのため通勤困難な人が、就労機会がほとんどなく社会参加が難しいという課題に対して、通勤不要の完全在宅勤務制度を構築し、生きがいを持つことを支援。 ○音声コミュニケーションを中心とするバーチャルオフィスシステムを自社で開発し、在宅勤務をしている仲間と同じオフィスにいるようなコミュニケーションを可能とし、孤独感を解消。 ○肢体不自由特別支援学校の生徒のキャリア形成支援のため、在宅勤務という働き方を紹介するキャリア教育出前授業や遠隔職場実習を行い、生徒の卒業後の就労を支援。等</p>	<p>業種: ソフトウェア開発</p> <p>従業員:75名 (男性:64名、 女性:11名)</p>
<p><奨励賞> 株式会社京進 (京都府京都市)</p>	<p><u>定時退社キャンペーンを継続的に展開し、従業員の意識改革と風土づくり</u></p> <p>○2002年より定時退社キャンペーンを展開し、従業員の意識改革により早く退社できる風土・体制づくりを実施。また、グローバル視点を養う風土づくりとして、海外での異文化体験を図るよう、勤続10年ごとに連続10日間の連続休暇と旅行券支給などで推進を強化。社員満足度(ワークライフバランス項目)が2011年49.2%から2015年56.5%に改善。等</p>	<p>業種: サービス業・学習塾</p> <p>従業員:4,001名 (男性:2,254名、 女性:1,747名)</p>
<p><奨励賞> 有限会社ゼムケンサービス (福岡県北九州市)</p>	<p><u>ITを利用した情報共有で、ワークシェアリングの環境を整備</u></p> <p>○2006年より導入したワークシェアリングを効率的に行うため、メーリングリスト、フェイスブックなどITを利用した情報共有の環境を整備。また、代表の暗黙知をマニュアル化し、社員全員で共有化や、各自のキャリア形成につなげるツールを作成し、社員の育成を支援。等</p>	<p>業種: 特定建設業・一級建築士事務所</p> <p>従業員:7名 (男性:2名、女性:5名)</p>

※大賞・優秀賞・奨励賞：従業員規模順

ご参考

『ワークライフバランス大賞』過去の受賞組織

<2007年 第1回>

- ◆優秀賞 株式会社サタケ、株式会社カミテ、日立ソフトウェアエンジニアリング株式会社、石川県／子育てにやさしい企業推進協議会、株式会社グッドバンカー／三菱UFJ投信株式会社、株式会社千葉興業銀行

<2008年 第2回>

- ◆大賞 パナソニック電気株式会社／パナソニック電気労働組合
- ◆優秀賞 株式会社長岡塗装店、旭化成グループ、社団法人日本看護協会、福岡県、株式会社イーウェル

<2009年 第3回>

- ◆大賞 アステラス製薬株式会社
- ◆優秀賞 大和証券グループ、萩市民病院、株式会社キッズベースキャンプ、足立区
- ◆奨励賞 株式会社ワイズスタッフ

<2010年 第4回>

- ◆大賞 六花亭製菓グループ
- ◆優秀賞 有限会社COCO-LO、シャープ株式会社、株式会社富士通ワイエフシー、社会医療法人明和会医療福祉センターウェルフェア北園渡辺病院、日本建設産業職員労働組合協議会
- ◆奨励賞 富士ソフト株式会社

<2011年 第5回>

- ◆大賞 日本アイ・ビー・エム株式会社
- ◆優秀賞 社会福祉法人愛誠会、花王株式会社、株式会社資生堂、社会福祉法人恩賜財団済生会支部福井県済生会病院、三菱化学株式会社
- ◆奨励賞 株式会社エス・アイ

<2012年 第6回>

- ◆大賞 株式会社アイエスエフネット
- ◆優秀賞 第一生命保険株式会社、東日本旅客鉄道株式会社、医療法人寿芳会芳野病院、株式会社JR東日本リテールネット、TOTO株式会社、
- ◆奨励賞 株式会社クエスト・コンピュータ

<2013年 第7回>

- ◆優秀賞 住友生命保険相互会社、株式会社百五銀行、株式会社PFU、藤田保健衛生大学病院看護部、ブラザー販売株式会社
- ◆奨励賞 セントワークス株式会社

<2014年 第8回>

- ◆大賞 社会福祉法人聖隷福祉事業団 総合病院聖隷三方原病院
- ◆優秀賞 株式会社大垣共立銀行、拓新産業株式会社、明治安田生命保険相互会社、読売新聞東京本社、株式会社ルミネ
- ◆奨励賞 株式会社たまゆら