

報道関係機関各位

～女性の活躍で、組織にパワーを～

第2回「女性活躍パワーアップ大賞」 受賞組織発表

公益財団法人 日本生産性本部／ワーキングウーマン・パワーアップ会議

公益財団法人日本生産性本部「ワーキングウーマン・パワーアップ会議」は20日、女性の活躍を組織の生産性向上につなげる動きを加速するため、第2回「女性活躍パワーアップ大賞」の受賞組織を発表した。今回、優秀賞には6組織、奨励賞には2組織が選ばれた。(下記参照)

<第2回「女性活躍パワーアップ大賞」受賞組織>

優秀賞	北陸電力株式会社（富山県） 日本ユニシス株式会社（東京都） 株式会社肥後銀行（熊本県） オリックス・レンテック株式会社（東京都） ダイキンエアテクノ株式会社（東京都） 株式会社バイタルリード（島根県）
奨励賞	株式会社コマーム（埼玉県） 有限会社原田左官工業所（東京都）

なお、本会議では、2月21日、第9回目となる「エンパワーメント・フォーラム2017」（会場：KKRホテル東京）を開催します。表彰式は、13時30分～14時00分に執り行う予定です。記者席を用意していますので、是非、取材頂ければ幸いです。お越し頂ける場合は、ご一報のほどよろしくお願いいたします。

<エンパワーメント・フォーラム2017>

開催日時：2017年2月21日（火）13時30分～17時00分

表彰式 13時30分～14時00分（記念撮影含む）

会場：KKRホテル東京 11階「孔雀の間」（東京都千代田区大手町）

(添付資料)

1. 第2回「女性活躍パワーアップ大賞」受賞組織、及び主な取り組み内容
 2. 「エンパワーメント・フォーラム2017」開催案内（2017年2月21日（火）KKRホテル東京）
- <参考> 第2回「女性活躍パワーアップ大賞」募集・応募要領

【お問い合わせ先】（公財）日本生産性本部 「ワーキングウーマン・パワーアップ会議」事務局 山崎・竹内・長谷川
〒150-8307 東京都渋谷区渋谷 3-1-1 TEL:03-3409-1122 FAX:03-3409-1007
<http://www.powerup-w.jp/> E-mail: powerup@jpc-net.jp

第2回「女性活躍パワーアップ大賞」 受賞組織

<優秀賞>

- **北陸電力株式会社**（富山県） <http://www.rikuden.co.jp/>
女性役職者を支援するプログラムの導入や他社との交流でキャリア形成を推進
- **日本ユニシス株式会社**（東京都） <http://www.unisys.co.jp/>
テレワークによる働きやすい環境整備と、女性の新規ビジネス創出を支援
- **株式会社肥後銀行**（熊本県） <http://www.higobank.co.jp/>
節目毎のキャリア研修の充実で、女性の幅広い職務へのチャレンジを推進
- **オリックス・レンテック株式会社**（東京都） <http://www.orixrentec.jp>
女性の技術者とタスクフォース編成で、女性型アンドロイドの商品化が実現
- **ダイキンエアテクノ株式会社**（東京都） <http://www.daikin-at.co.jp/>
全国支店での女性が活躍できる職場づくり委員会活動で、組織風土を変革
- **株式会社バイタルリード**（島根県） <http://www.vitallead.co.jp/>
3年以上のパートタイマー無期契約やメンター制度で、キャリア形成を支援

<奨励賞>

- **株式会社コマーム**（埼玉県） <http://www.comaam.jp/>
就業時間や場所の柔軟な変更で、保育人材の働きやすい職場づくりを推進
- **有限会社原田左官工業所**（東京都） www.haradasakan.co.jp
女性のアイデアから装飾的な左官の分野を開拓し、新しい価値創造を実現

※優秀賞・奨励賞：従業員規模順

第2回「女性活躍パワーアップ大賞」

受賞組織の主な取り組み内容

組織名	取り組みの主なポイント	組織概要
<優秀賞> 北陸電力株式会社 (富山県富山市)	<u>女性役職者を支援するプログラムの導入や他社との交流でキャリア形成を推進</u> ○2015年度を女性活躍元年と位置づけ、女性の声を反映した「意識改革・コミュニケーションの充実」「ワーク・ライフ・バランスの浸透」「女性のキャリア育成」の3つの柱から18施策を実施。 ○各業界の女性リーダーの協力を得て、女性役職者の活躍をフォローする「メンタープログラム」の導入や、地元企業との異業種交流会の発足、女性が少ない技術系女性のよりよい働き方や職場作りに向けた同業他社との技術部門女性懇談会などを実施。 ○女性役職者は2013年14名から2016年35名と増加。等	業種: 電気事業 従業員: 5,372名 (男性: 4,685名、女性: 687名)
<優秀賞> 日本ユニシス株式会社 (東京都江東区)	<u>テレワークによる働きやすい環境整備と、女性の新規ビジネス創出を支援</u> ○2006年から「女性いきいきプロジェクト」を発足し、育児・介護を行う社員の働きやすさを整えるためインフラ整備。2008年から事由は問わず全社員が申請できる在宅勤務制度、2016年度からは働く場所を選ばないテレワークを推進し、時間の有効活用を実現。 ○女性の新規ビジネス創出に向けたアイデア出しを行う有志チームを結成し、職種・部署・年齢に制限なく、女性が本来の能力やセンスを発揮し活躍する場を開拓。 ○女性の育休取得者数は2013年46名から2015年77名と増加。離職率は2.5%と低下。等	業種: 情報通信業 従業員: 4,834名 (男性: 3,990名、女性: 844名)
<優秀賞> 株式会社肥後銀行 (熊本県熊本市)	<u>節目毎のキャリア研修の充実で、女性の幅広い職務へのチャレンジを推進</u> ○「女性の活躍をはじめとした多様な人材の活躍支援と組織活性化」を掲げ、「仕事と家庭の両立支援」「女性の能力開発・登用」「ダイバーシティマネジメント推進」の3つを柱に展開。 ○上位職や幅広い職務へチャレンジできるよう、女性管理職・監督職養成研修やキャリア研修(入行3・5・7・10年目、40歳時)を実施し、女性のキャリア意欲が向上。また、パートタイマーの転換意欲を高めるキャリアアップ研修の実施や年齢制限引き上げで、登用を支援。 ○女性役職者は2013年123名から2015年158名と増加。採用者女性比率は6割以上。等	業種: 金融業 従業員: 3,189名 (男性: 1,319名、女性: 1,870名)
<優秀賞> オリックス・レンテック株式会社 (東京都品川区)	<u>女性の技術者とタスクフォース編成で、女性型アンドロイドの商品化が実現</u> ○過去の実績にとらわれない柔軟な発想が求められており、2年前から女性技術者の採用に力を入れ、中途採用とパートタイマーから社員登用を実施。 ○ロボットレンタルの新規商材に2016年から女性型アンドロイド(人間型ロボット)を追加。技術者・事務系・パートタイマーの女性従業員でタスクフォースを編成し、動作や声の調整、化粧や髪型のセットアップ、被服の加工など、女性目線でのサービスの提供を実現。 ○積極的な採用で、技術者に占める女性割合は2014年4.0%から2016年8.2%に向上。等	業種: サービス業 従業員: 1,148名 (男性: 585名、女性: 563名)
<優秀賞> ダイキンエアテクノ株式会社 (東京都墨田区)	<u>全国支店での女性が活躍できる職場づくり委員会活動で、組織風土を変革</u> ○男性の仕事と限定的であった領域にも女性が活躍できるよう、働き方を変える制度構築、能力発揮できるステージと風土構築、地域・職種など限定されない意識転換の課題に着手。 ○女性技術者がいきいきと働ける職場づくりのための委員会「エンジ女子会」を発足。技術力の横展開と先輩からの知識伝達で能力が向上し、積算時間が短縮し積算金額が増加。 ○全国各支店での女性だけの委員会発足や女性主体での社内報発行などにより、女性の活動が全社的に認知され、プロジェクトや会議等への女性の選出や参加する機会が増加。等	業種: 建設業 従業員: 1,055名 (男性: 835名、女性: 220名)
<優秀賞> 株式会社バイタルリード (島根県出雲市)	<u>3年以上のパートタイマー無期契約やメンター制度で、キャリア形成を支援</u> ○従業員の6割を占める女性が一人一人重要な職務を担う企業の一員であることから、女性が働きやすい職場環境作りのため、新たに直面する課題に対応し、就業規則を随時改訂。 ○2011年にパートタイマーの育児休業取得を可能とする就業規則に改正。また、3年以上雇用のパートタイマーは無期契約とし、安心して育児休業を取得できる環境を整備。 ○メンター制度導入や、技術力向上のための外部講習等への参加、資格取得の支援、大学での研究活動の支援など、女性のキャリア形成を支援。UIターンの中途入社数も増加。等	業種: 建設コンサルタント・システム開発 従業員: 37名 (男性: 12名、女性: 25名)

<p><奨励賞> 株式会社 コマーム (埼玉県川口市)</p>	<p><u>就業時間や場所の柔軟な変更で、保育人材の働きやすい職場づくりを推進</u></p> <p>○子ども子育て支援総合サービス企業として保育人材No1企業を目指し、専門性を高める研修と働きやすい職場づくりを推進。人と職場のコーディネートをワークライフバランスに合わせて行い、就業時間、稼働日、就業場所の柔軟な変更など、多様な働き方で離職を防止。 ○女性の活躍する企業、社会貢献できる企業として認知度が向上。等</p>	<p>業種:その他サービス 従業員:227名 (男性:20名、 女性:207名)</p>
<p><奨励賞> 有限会社原田 左官工業所 (東京都文京区)</p>	<p><u>女性のアイデアから装飾的な左官の分野を開拓し、新しい価値創造を実現</u></p> <p>○典型的男仕事の左官の仕事を分解したところ、清掃する、マスキングテープを張る、塗る、繊細に仕上げるなど女性に向いている作業が多くあり、女性が活躍できる仕組みを整備。 ○女性の左官職人を育成したことで、漆喰に口紅を砕いて入れるなどの女性ならではのアイデアからデザイン的な壁を作るという装飾的な左官の分野を開拓し、新しい価値を創造。等</p>	<p>業種:左官業 従業員:48名 (男性:38名、 女性:10名)</p>

※優秀賞・奨励賞：従業員規模順

ご参考

「女性活躍パワーアップ大賞」など 表彰制度での過去の受賞組織

「女性活躍パワーアップ大賞」

<2016年 第1回>

- ◇大賞 株式会社LIXILグループ
- ◇優秀賞 アクセンチュア株式会社、株式会社KMユナイテッド、全日本空輸株式会社、損害保険ジャパン日本興亜株式会社、株式会社パソナグループ、株式会社三越伊勢丹
- ◇奨励賞 株式会社あさくま、株式会社キャリア・ママ、独立行政法人国際協力機構、国立研究開発法人産業技術総合研究所、株式会社セプテーニ、株式会社テンポスバスターズ、株式会社デンソー、日産自動車株式会社（生産部門）、日本特殊陶業株式会社、星野建設株式会社

「エンパワーメント大賞」

<2015年 第2回>

- ◇大賞 大成建設株式会社
- ◇優秀賞 シスコシステムズ合同会社、合同会社西友、株式会社ブリヂストン、株式会社ライフコーポレーション
- ◇奨励賞 株式会社ヒューマンシステム

<2014年 第1回>

- ◇大賞 株式会社セブン&アイ・ホールディングス、P&G
- ◇奨励賞 鳥取大学医学部附属病院、トヨタファイナンス株式会社、株式会社光機械製作所

「メンター・アワード」

<2013年 第5回>

- ◇優秀賞 アステラス製薬株式会社、あいおいニッセイ同和損害保険株式会社

<2012年 第4回>

- ◇優秀賞 第一生命保険株式会社、株式会社高島屋、国立大学法人名古屋大学

<2011年 第3回>

- ◇優秀賞 全日本空輸株式会社、株式会社オークローンマーケティング、学校法人上智学院上智大学

<2010年 第2回>

- ◇優秀賞 富国生命保険相互会社、キリンホールディングス株式会社、日本ハム株式会社

<2009年 第1回>

- ◇優秀賞 P&G、国立大学法人神戸大学、住友スリーエム株式会社
- ◇特別賞 NTTソフトウェア株式会社