

報道機関各位

～女性の活躍で、組織にパワーを～

『女性活躍パワーアップ大賞』受賞者発表

大賞は LIXIL グループに決定！

さらに優秀賞6組織、奨励賞10組織

ワーキングウーマン・パワーアップ会議／公益財団法人 日本生産性本部

「ワーキングウーマン・パワーアップ会議」では、2008年の発足以来、性別ではなく個々人の意欲や能力に応じて処遇を行う実効性のある仕組み作りを目指し、女性の能力を活かせる社会の実現に向けて、運動を展開しています。

このたび、この運動の一環として、女性の活躍を、組織の生産性向上につなげる動きを加速させ、一層の普及を推進するため、新たに「女性活躍パワーアップ大賞」表彰を実施しました。本賞は、幅広い視点から、女性の活躍、生産性向上を目指し、独自性ある創意工夫された、他の範となる優れた取り組みを表彰するものです。

今回、多数の応募の中から、別添のとおり、大賞には、(株)LIXILグループ、優秀賞には、アクセンチュア(株)、(株)KMユナイテッド、全日本空輸(株)、損害保険ジャパン日本興亜(株)、(株)パナソニックグループ、(株)三越伊勢丹の6組織が、奨励賞には10組織が選ばれました。

なお、表彰式は、2016年2月26日に都内で開催される「エンパワーメント・フォーラム2016」(別紙参照)にて行われますので、ご案内いたします。

「ワーキングウーマン・パワーアップ会議」

代表幹事	小林いずみ	ANAホールディングス(株)/サントリーホールディングス(株)/三井物産(株)社外取締役
〃	橘・フクシマ・咲江	G&S Global Advisors Inc. 代表取締役社長
〃	芳野 友子	日本労働組合総連合会 副会長/JAM 副会長
推進委員	アキス美知子	SAPジャパン(株) 常務執行役員人事本部長
〃	有沢 正人	カゴメ(株) 執行役員 経営企画本部人事部長
〃	後藤 千恵	NHK放送文化研究所 メディア研究部副部長/NHK解説委員
〃	小林 洋子	NTTコミュニケーションズ(株) 常勤監査役
〃	武富 正夫	第一生命保険(株) 常務執行役員人事部長

(添付資料)

1. 「女性活躍パワーアップ大賞」受賞組織、及び主な取り組み内容
 2. 「エンパワーメント・フォーラム2016」開催案内(2016年2月26日(金)KKRホール東京にて)
- <参考> 「女性活躍パワーアップ大賞」募集・応募要領

【お問い合わせ先】「ワーキングウーマン・パワーアップ会議」事務局

(公財)日本生産性本部 ダイバーシティ推進センター内 担当:竹内・長谷川

〒150-8307 東京都渋谷区渋谷3-1-1

TEL:03-3409-1122 FAX:03-3409-1007

<http://www.powerup-w.jp/> E-mail:powerup@jpc-net.jp

「女性活躍パワーアップ大賞」受賞組織

<大賞>

●株式会社LIXILグループ（東京都）

トップの強いリーダーシップにより、短期間で女性管理職数が大幅に増加

<優秀賞>

●アクセントア株式会社（東京都）

候補者への個別育成プラン作成とモニタリングで、女性の昇進意欲が向上

●株式会社KMユナイテッド（大阪府）

経験を問わず女性の採用と躍進で、工法改善により生産性向上を実現

●全日本空輸株式会社（東京都）

IT活用により時間価値意識が向上し、女性活躍をグループ全体で推進

●損害保険ジャパン日本興亜株式会社（東京都）

女性経営塾や異業種研修実施で、女性社員の意識向上とネットワーク構築

●株式会社パソナグループ（東京都）

ライフステージの変化に応じたキャリア形成支援で、高い女性管理職比率

●株式会社三越伊勢丹（東京都）

キャリア面談実施で、社員転換や昇格試験にチャレンジする女性が増加

<奨励賞>

●株式会社あさくま（愛知県）

●株式会社キャリア・ママ（東京都）

●独立行政法人国際協力機構（東京都）

●国立研究開発法人産業技術総合研究所（茨城県）

●株式会社セプテーニ（東京都）

●株式会社テンポスバスターズ（東京都）

●株式会社デンソー（愛知県）

●日産自動車株式会社（生産部門）（神奈川県）

●日本特殊陶業株式会社（愛知県）

●星野建設株式会社（長崎県）

「女性活躍パワーアップ大賞」受賞組織の主な取り組み内容

組織名	取り組みの主なポイント	組織概要
<大賞> 株式会社 LIXIL グループ (東京都千代田区)	<u>トップの強いリーダーシップにより、短期間で女性管理職数が大幅に増加</u> ○「多様性(違い)を入れまぜて、エネルギーと創造性を創出させる」という経営戦略のもと、社長、HRのトップの強いリーダーシップにより、2012年から全社的に推進。 ○女性の活躍範囲拡大に取り組み、改善活動のプロジェクトリーダーに2012年は女性がいなかったが、翌年以降毎年任命(3年で151名)し、成果に貢献。また、ケニアでの新規ビジネス立ち上げや女性リーダーによる新商品開発などの成功事例が増加。 ○女性管理職数は、2012年22名から2015年162名と大幅増加(比率も0.9%から6.7%へ)。うち、部長職も1名から13名、執行役員以上も1名から9名と増加。等	業種: 建材・設備機器の製造・販売、およびその関連サービス業 従業員: 19,425名 (男性: 13,522名、女性: 5,903名)
<優秀賞> アクセチュア 株式会社 (東京都港区)	<u>候補者への個別育成プラン作成とモニタリングで、女性の昇進意欲が向上</u> ○日本の女性活躍をグローバル水準に近づけるため、各組織・部門に部長クラスの責任者を置き、全社目標を組織・部門目標に落とし込み、推進する体制へ強化。 ○部長・課長昇進候補の女性が十分に成長機会を得ていけるよう、個人別の人材育成プランを作成。人材開発プロセスも含めて、経営・人事・現場が三位一体となり推進。 ○10年で女性社員数、子供を持つ女性ともに約3倍に増加。社内調査における女性昇進意欲は07年と比較して2倍となり、女性管理職数は毎年大幅に増加。等	業種: 総合コンサルティングサービス 従業員: 約6,200名 (女性社員比率は約2割)
<優秀賞> 株式会社KM ユナイテッド (大阪府大阪市)	<u>経験を問わず女性の採用と躍進で、工法改善により生産性向上を実現</u> ○建築塗装の親会社(株)竹延での若手の採用・定着が困難な状況にあったことから、経験者という枠を取り払い、性別・国籍・年齢を不問とした新会社を2013年に設立。 ○男性中心の建築業界の取り組みを見直すため、働きやすい職場環境づくり、技術・作業改善、弾力的な勤務体系、託児施設開設などのプロジェクトチームを発足。 ○女性の躍進がきっかけとなり、将来の妊娠や健康への影響を考え、有機溶剤から水性塗料への切替と工法改善で生産性が約3倍向上。結果、休日・夜間作業も激減。	業種: 一般塗装工事請負・建築工事業・塗料販売 従業員: 24名 (男性: 18名、女性: 6名)
<優秀賞> 全日本空輸 株式会社 (東京都港区)	<u>IT活用により時間価値意識が向上し、女性活躍をグループ全体で推進</u> ○2014年にポジティブ・アクションを宣言し、女性活躍推進のための目標数値を設定。2015年「ダイバーシティ&インクルージョン」を経営トップが宣言し、グループ全体で推進。 ○「IT活用によるワークスタイルイノベーション」に取り組み、タブレット配布などモバイル環境の実現で、社員の時間価値意識の向上に繋がり、女性の活躍を推進。 ○女性管理職比率は2007年6.1%から2015年10.9%に増加。女性執行役員も2012年1名から2015年4名と増加。等	業種: 空運業 従業員: 15,485名 (男性: 6,979名、女性: 8,506名)
<優秀賞> 損害保険ジャパン 日本興亜 株式会社 (東京都新宿区)	<u>女性経営塾や異業種研修実施で、女性社員の意識向上とネットワーク構築</u> ○女性管理職輩出のパイプライン形成のため、女性経営塾・プレ女性経営塾・キャリアアップ研修を実施。また、メンター制度や希望する部署への異動を実現するジョブチャレンジ制度を導入し、女性社員の成長を支援。 ○異業種企業との、営業女性向け異業種研修・ダイバーシティ交流会・両立女性交流会を積極的に開催し、女性社員のキャリアアップ意識の向上とネットワークを構築。 ○女性管理職比率は、2014年5.9%から、2015年8.5%に増加。等	業種: 損害保険業 従業員: 27,144名 (男性: 12,932名、女性: 14,212名)
<優秀賞> 株式会社 パナソニックグループ (東京都千代田区)	<u>ライフステージの変化に応じたキャリア形成支援で、高い女性管理職比率</u> ○創業時から男女隔たりなく人材育成や適材適所を実践し、女性活躍の風土が定着。 ○子供を持つ女性社員を対象に、社会人・企業人、家庭人としてライフステージの変化に向き合い自律的なキャリアを築くため、人事担当役員主催の会議を定期的に開催。また、多様なライフスタイルに合わせた働き方を支援する各種人事施策を毎年拡充するほか、男性社員の育児・家事参加促進や女性幹部層育成プログラムも展開。 ○2015年女性管理職比率47%(2006年39%)、女性執行役員比率30%と増加。等	業種: HRソリューション、ライフソリューション等 従業員: 3,179名 (男性: 1,289名、女性: 1,890名)
<優秀賞> 株式会社 三越伊勢丹 (東京都新宿区)	<u>キャリア面談実施で、社員転換や昇格試験にチャレンジする女性が増加</u> ○自律的なキャリア形成を支援するため、部長職からメイト社員(月給制契約社員)を対象に年間約1,000名のキャリア面談を実施。性別や学歴を問わず登用・昇格機会が公平に与えられる風土醸成で、社員転換や昇格試験にチャレンジする従業員が増加。 ○メイト社員から正社員への転換は年々増加(累計約400名)し、5名が管理職昇格。 ○管理職昇格者の約4割が女性(過去3年平均)となり、2015年女性執行役員2名、女性部長職30名、女性マネージャー職524名と、2012年以降毎年増加。等	業種: 百貨店業 従業員: 12,277名 (男性: 3,559名、女性: 8,718名)

組織名	取り組みの主なポイント	組織概要
<奨励賞> 株式会社 あさくま (愛知県名古屋市)	○女性による顧客視点での店内の接客や清掃などの改善を行うことにより、リピート率と売上高向上へ貢献。定年後に同条件で勤務可能な制度のほか、子供の夏休みに応じた休暇取得制度など、勤務継続しやすい環境を整備。	業種: 飲食レストラン業 従業員: 1,093名 (男性: 399名、 女性: 694名)
<奨励賞> 株式会社 キャリア・ママ (東京都多摩市)	○子どもがいても女性が再び働くことができる仕組みを考え、在宅ワーク会員を組織化。品質と進捗管理をしながらプロジェクトチームとして業務遂行する「チーム型アウトソーシング事業」を展開。全国10万人の主婦会員向けキャリアマッチングサイトを運営。	業種: 情報・サービス 従業員: 33名 (男性: 4名、 女性: 29名)
<奨励賞> 独立行政法人 国際協力機構 (東京都千代田区)	○多様な時差出勤制度(6つの出社時刻の選択)と短時間勤務の併用制度や、在宅勤務制度を導入。海外赴任・海外出張等の業務と家庭生活を両立しやすい環境づくりを推進し、産後に子連れで赴任した女性職員は60名を超え、キャリア継続を支援。	業種: 開発途上国・地域への技術協力 従業員: 1,864名 (男性: 1,205名、 女性: 659名)
<奨励賞> 国立研究開発法人産業 技術総合研究所 (茨城県つくば市)	○女性研究者採用のさらなる拡大を目指し、研究者志向の理系女子育成につなげる所内イベント(ラボツアーや懇談会等)を開催。また、全国複数の研究教育機関が参加するダイバーシティ推進ネットワーク作りを支援。	業種: 産業技術に関わる研究 従業員: 5,742名 (男性: 3,776名、 女性: 1,966名)
<奨励賞> 株式会社 セブテーニ (東京都新宿区)	○仕事とプライベートを両立し、キラキラ働いている女性を選ぶ「WOMAN賞」を半期に一度実施。また、女性リーダー育成塾卒業生を対象に、役員と社内課題について改善策立案・施策実行を進めるプログラムを設け、商品化を実現し受注増加に貢献。	業種: インターネット 広告事業 従業員: 437名 (男性: 295名、 女性: 142名)
<奨励賞> 株式会社テン ポスバスターズ (東京都大田区)	○「なりたい自分」を明確化させ、女性社員の自己実現を支援。配偶者の転勤に対応した「転勤自由制度」、新たな業務・職域に挑戦できる「フリーエージェント制度」、子育てや介護をしながら働ける「パート店長制度」など、女性が働きやすい制度を充実。	業種: 卸売業(飲食店向け 厨房機器販売、 開業支援サービス) 従業員: 594名 (男性: 339名、 女性: 255名)
<奨励賞> 株式会社 デンソー (愛知県刈谷市)	○女性自身と上司の話し合いのもとに一人ひとりの育成計画を作成。若手向けキャリア研修や育休からの復職準備セミナーなども実施し、女性のキャリア形成を支援。さらには事業部単位の部長会議の場で取り組みの進捗を共有し、積極的に推進。	業種: 自動車部品の製造 従業員: 49,382名 (男性: 42,194名、 女性: 7,188名)
<奨励賞> 日産自動車株式 会社(生産部門) (神奈川県横浜市)	○生産現場の女性定着率の向上に向け、関東3工場において、女性・高齢者だれでも働けるラインづくりを目指し、改善活動に女性の視点を導入。また、定期的に3工場の女性社員が一堂に会し、良いとこ取りや課題検討を行い、改善力を向上。	業種: 自動車の製造、 販売および関連事業 従業員: 13,750名 (男性: 12,791名、 女性: 959名)
<奨励賞> 日本特殊陶業 株式会社 (愛知県名古屋市)	○女性活躍推進のモデル部署を、事務系と製造現場に作り、全社展開できるコンテンツを作成。また、女性目線のムダ取りにより作業の効率化(205h/月の作業が55h/月まで削減)や、男性職場に女性を配置したことで5Sが強化されるなどで効果。	業種: 輸送機器用部品の製造、販売 従業員: 6,042名 (男性: 5,024名、 女性: 1,018名)
<奨励賞> 星野建設 株式会社 (長崎県島原市)	○女性視点を活かした家づくりをしたいと考え、2010年ポジティブ・アクションを開始。技術系女性確保のため、県内・県外を問わず説明会を数多く実施し、2011年以降4年連続1名ずつ採用が実現。女性による家事が主体のプランは顧客から高い評価。	業種: 建設業 従業員: 105名 (男性: 92名、 女性: 13名)

※優秀賞・奨励賞：50音順